

Veřejný závazek TCSARD s.r.o.

Naše poslání

Posláním TCSARD s.r.o je rozvíjet dobrovolnictví a profesionalitu v oblasti **záchranné kynologie**. Nabízíme *odbornost, více než třicetileté zkušenosti a vášně pro kynologii* záchranným psůvodům. Podporujeme je, aby se stali špičkovými záchranáři, kteří pomáhají v regionu i v zahraničí.

Kromě odborné veřejnosti podporujeme laické chovatele formou výcviku a výchovy psů. **Hlásíme se k principům sociálního podnikání**. Naše aktivity směřují k praktickému naplňování principů sociálního podnikání v komunitě v Postoloprtech. Úspěšnost naplňování těchto principů je pravidelně hodnocena a zveřejněna ve výroční zprávě a na webových stránkách naší organizace.

SOCIÁLNÍ CÍL

- Naším cílem je vytvořit trvale udržitelná pracovní místa pro sociálně nebo zdravotně znevýhodněné osoby.
- Zavazujeme se v budoucnosti **udržet pracovní příležitosti pro min. 30 % osob se zdravotním nebo sociálním znevýhodněním a k tomu poskytovat přiměřenou psychosociální podporu**.
- Z pozice sociálního podniku je pro nás velice důležitý sociální aspekt, tzn. *lidé* – naši zaměstnanci. Klademe důraz na přirozené štěstí zaměstnance se sociálním podnikem a na rozvoj jejich kompetencí. Umožňujeme práci na zkrácený úvazek, dle individuálních preferencí pracovníků.
- Umožňujeme zaměstnancům další vzdělávání (specializační kurzy, profesní vzdělávání, návazné sociální služby).
- Poskytujeme doprovodná opatření (úhrada vstupní lékařské prohlídky, nákup pracovních pomůcek).
- V našem sociálním podniku je kladen důraz na vyváženost mezi demokratickým rozhodováním a manažerským řízením. Jsou

respektovány zájmy a individuální potřeby zaměstnanců a usilujeme o jejich identifikaci se sociální firmou (pracovní zařazení musí odpovídat individuálními zdravotnímu stavu, schopnostem a možnostem).

- Jsou naplňovány rovné příležitosti – zaměstnanci jsou vybíráni pouze na základě profesních předpokladů (kritéria a způsob výběru je přesně stanovena), bez ohledu na etnickou příslušnost, věk, pohlaví aj. .
- Všichni pracovníci mají podepsanou pracovní smlouvu s rovnocennými finančními a pracovními podmínkami.
- Sociální firma má přesně stanovenou organizační strukturu a systém řízení, s organizačním řádem jsou pracovníci seznámeni.

EKONOMICKÝ CÍL

- **Min 51 % zisku je reinvestováno ve prospěch sociálního podniku a jeho zaměstnanců.**
- Náš podnikatelský plán je v pravidelných intervalech min. 2x ročně vyhodnocován a přizpůsobován situaci na trhu.

ENVIRONMENTÁLNÍ CÍL

Podnik je aktivní v oblasti udržitelného rozvoje a přispívá k řešení konkrétního environmentálního problému. Úspěšnost naplňování environmentálního přínosu podnikatelské aktivity je pravidelně hodnocena (strategické plány organizace).

Konkrétně usilujeme o **revitalizaci místního brownfieldu** v Postoloprtech, jehož jsme vlastníkem. Plánujeme zde rozvoj inovativních služeb (např. sutinový trenažér, rozvoj zájmové turistiky, příměstské tábory pro děti, rozšíření servisu pro "pejskaře" aj..)

Aktivity našeho podniku mají environmentální rozměr:

- **rozvoj dobrovolnictví v oblasti záchranné kynologie**
- Přispíváme k oživení potenciálu města Postoloprty (např. akce pro veřejnost „Sranda závod“, kynologické výcviky aj.), dále o **rozvoj zájmové turistiky**.

- Dle možností podporujeme **lokální ekonomiku** (odebíráme od místních dodavatelů zboží a služeb).
- Zohledňujeme environmentální aspekty ve všech fázích podnikání, tzn. při stavebních úpravách, v ekonomickém provozu budov, při výcviku psů, při administrativních pracích apod.
- Máme formulované zásady environmentálně šetrného podnikání (šetření vodou, papírem apod.) a seznamujeme s nimi své pracovníky a dobrovolníky.
- Prostřednictvím našich dobrovolnických a podnikatelských aktivit chceme zapojovat především **místní obyvatele Postoloprta** a přispívat tak ke snížení nezaměstnanosti v komunitě.
- Budeme se chovat partnersky ke stakeholderům.
- Budeme nabízet služby místním školám , zájmovým skupinám a občanům. Dle možností budeme využívat místních služeb (např. skupiny komunitního plánování sociálních služeb, sociální služby pro oddlužování pracovníků a psychosociální poradenství).
- Firma bude napojena na síť služeb zaměstnávání znevýhodněných osob v regionu – úřad práce, neziskové organizace, které realizují projekty v oblasti zaměstnanosti (Agentura pro sociální začleňování aj.).
- Budeme **zvyšovat povědomí odborné i laické veřejnosti o problematice záchranářské kynologie a sociálního podnikání na místní úrovni.**

V Postoloprtech, dne 3.7.2023